



**Информирование об исчислении среднего заработка при предоставлении
накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за ребенком-
инвалидом**

Согласно Правилам предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, установленным Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 **родители, опекуны, попечители (далее – Родители) детей с инвалидностью могут выбрать:** использовать 4 дня в течение календарного месяца или однократно объединять до 24 неиспользованных дней подряд в течение календарного года. При этом накопление дней начинается с начала года.

Накопленные выходные предоставляются одному из родителей **однократно** в течение календарного года в пределах общего количества неиспользованных дополнительных выходных дней на дату заявления. То есть использование накопленных дней одним родителем несколько раз в год (например, ежеквартально) действующим законодательством не предусмотрено.

ВАЖНО! Дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся!

Примечание: Если одним из родителей дополнительные оплачиваемые выходные дни в календарном месяце/году использованы частично, другому родителю в этом же календарном месяце/году предоставляются оставшиеся дни.

Оплата каждого дополнительного выходного дня осуществляется **в размере среднего заработка родителя.**

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы осуществляется исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно) (ч.3 ст.139 ТК РФ, п. 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

ВАЖНО! В случае использования работником накопленных выходных дней подряд, приходящихся на разные календарные месяцы, средний заработок работника для оплаты этих дней будет определяться исходя из заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором **начинается период предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.**

Пример: если период сохранения среднего заработка для оплаты дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом с 15 июля по 15 августа 2024 года, то расчетным периодом будет период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.